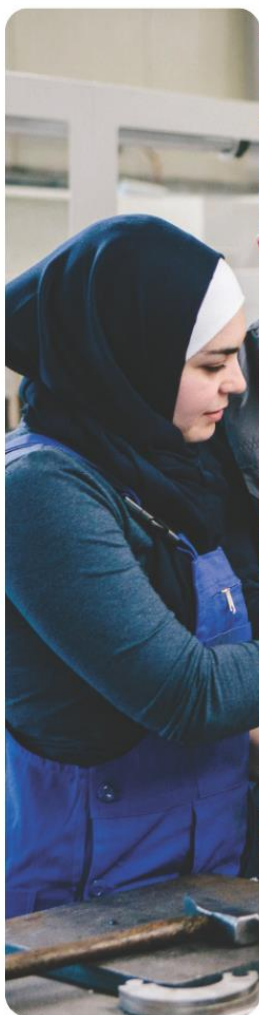




PLAN STRATÉGIQUE 2026-2029

COMITÉ ATLANTIQUE SUR
L'IMMIGRATION FRANCOPHONE



UNE VISION RÉGIONALE .

UNE VOIX COLLECTIVE .

UN IMPACT DURABLE .



Vision

Être l'organisme-cadre régional de référence qui mobilise, coordonne et renforce l'écosystème de l'immigration francophone en Atlantique afin de bâtir des communautés résilientes, diversifiées, inclusives, prospères et durables, où chaque personne immigrante peut pleinement contribuer à la vitalité démographique, économique, sociale et culturelle des communautés acadiennes et francophones en situation minoritaire.

Mission

Le Comité atlantique sur l'immigration francophone (CAIF) mobilise les partenaires des quatre provinces atlantiques afin de coordonner les actions régionales, de renforcer les capacités du secteur de l'établissement francophone, de développer des outils communs et de représenter les intérêts des communautés acadiennes et francophones auprès des gouvernements et des partenaires nationaux. Par une approche collaborative, inclusive et « par et pour » les communautés francophones, le CAIF favorise la mobilisation des communautés à chaque étape du parcours d'immigration, de la découverte du Canada à l'obtention de la citoyenneté, afin d'assurer un accueil, une intégration, une rétention et une pleine participation des personnes immigrantes à la vitalité des communautés en situation minoritaire. Dans un esprit de réconciliation, le CAIF intègre également les perspectives, les savoirs et les réalités des Premières Nations afin de promouvoir des communautés accueillantes, respectueuses et inclusives pour tous.

Valeurs	Ce que cela signifie pour le CAIF
Leadership et gouvernance « par et pour »	Mobiliser les partenaires et assurer une gouvernance représentative des communautés acadiennes et francophones.
Collaboration	Travailler ensemble dans un esprit de concertation, de complémentarité et de partenariat.
Innovation et excellence	Innover, viser l'excellence et améliorer continuellement nos pratiques et nos services.
Inclusion	Accueillir et valoriser la diversité dans un environnement équitable, accessible et respectueux.
Réconciliation	Favoriser des relations respectueuses avec les Premières Nations et intégrer leurs perspectives dans nos actions.
Responsabilisation	Agir avec transparence, intégrité et rigueur, en rendant compte de nos résultats.

Principes directeurs

Le CAIF s'engage à :

- promouvoir une vision régionale commune de l'immigration francophone;
- favoriser la complémentarité entre les quatre provinces atlantiques;
- travailler selon une approche collaborative et multisectorielle;
- soutenir le principe du « par et pour » les communautés acadiennes et francophones;
- réduire les doublons et optimiser les ressources;
- favoriser l'innovation et l'amélioration continue;
- contribuer à l'atteinte des priorités nationales d'IRCC en matière d'immigration francophone.

Notre ambition pour 2029

D'ici 2029, le CAIF souhaite être reconnu comme :

- **l'organisme-cadre régional** de l'immigration francophone en Atlantique;
- **la principale instance de concertation** des partenaires francophones des quatre provinces;
- **le centre d'expertise régional** en matière de renforcement des capacités, de développement d'outils et de partage des connaissances;
- **le porte-parole reconnu** des communautés francophones de l'Atlantique auprès des gouvernements;
- **un partenaire stratégique d'IRCC** contribuant directement à l'atteinte des objectifs nationaux en matière d'immigration francophone.

Valeurs transversales

Les trois axes stratégiques suivants traduisent la vision du CAIF d'exercer un leadership régional en matière d'immigration francophone en Atlantique. Au-delà de la coordination, le CAIF agit comme un levier de développement en renforçant les capacités des partenaires, en harmonisant les pratiques, en développant des outils communs et en représentant les intérêts des communautés acadiennes et francophones. L'ensemble de ses interventions est guidé par les principes de réconciliation, en reconnaissant les perspectives et les savoirs des Premières Nations, ainsi que par une approche intégrée d'équité, de diversité, d'inclusion et d'accessibilité (EDIA), afin que chaque personne puisse contribuer pleinement à la vitalité des communautés. Cette vision transversale s'inscrit directement dans les activités prévues à l'Annexe 1 de l'entente de contribution et renforce le rôle du CAIF comme organisme-cadre régional de l'immigration francophone en Atlantique.

Les trois priorités stratégiques

1. Renforcer les capacités et le leadership du secteur francophone

Développer les compétences, le leadership, la gouvernance et la performance des organismes afin d'offrir des services d'établissement toujours plus efficaces.

2. Mobiliser les partenaires et représenter les intérêts des communautés acadiennes et francophones

Assurer une coordination régionale forte et porter une voix collective influente auprès des gouvernements et des partenaires.

3. Innover, harmoniser et développer des outils communs

Créer des ressources, des plateformes et des pratiques communes qui améliorent la qualité, l'accessibilité et la cohérence des services partout en Atlantique.

Axe 1 – Exercer un leadership régional pour renforcer la capacité du secteur de l'établissement francophone

Orientation stratégique

Accroître la capacité organisationnelle des fournisseurs de services francophones afin d'améliorer la qualité, la cohérence et la performance des services offerts aux nouveaux arrivants francophones partout en Atlantique.

Activités

- Renforcement des capacités organisationnelles;
- Développement du leadership sectoriel;
- Formation du personnel et des conseils d'administration;
- Animation de communautés de pratique;
- Partage des pratiques prometteuses;
- Développement de la mesure du rendement;
- Soutien à la collecte de données et à la reddition de comptes, de réconciliation et de l'EDIA.

Contribution du CAIF

Le CAIF agit comme levier de développement des capacités du secteur en favorisant le transfert des connaissances, la professionnalisation des organismes et l'amélioration continue des pratiques.

Résultat recherché

Un secteur francophone plus solide, mieux outillé et capable d'offrir des services d'établissement performants, équitables et adaptés aux réalités des communautés acadiennes et francophones en situation minoritaire.

Axe 2 – Assurer la coordination régionale et la représentation des intérêts des communautés acadiennes et francophones

Orientation stratégique

Mobiliser les partenaires de l'immigration francophone autour d'une vision commune et porter une voix collective forte auprès d'IRCC et des gouvernements afin de faire progresser les priorités des communautés francophones de l'Atlantique.

Activités

- Coordination régionale;
- Concertation des partenaires;
- Organisation de rencontres, forums et colloques;

- Communications stratégiques;
- Représentation auprès d'IRCC;
- Développement de partenariats;
- Soutien aux communautés rurales et aux petites collectivités;
- Promotion des valeurs, de l'éthique et de la professionnalisation.

Contribution du CAIF

Le CAIF constitue l'instance régionale de concertation qui rassemble les partenaires des quatre provinces atlantiques afin d'assurer une gouvernance « par et pour » les communautés acadiennes et francophones et une représentation cohérente des enjeux régionaux.

Résultat recherché

Une gouvernance régionale renforcée, une meilleure coordination interprovinciale et une représentation accrue des priorités de l'immigration francophone à l'échelle régionale et nationale.

Axe 3 – Développer des outils communs et harmoniser les pratiques du secteur

Orientation stratégique

Concevoir et mettre à la disposition du secteur des outils, des ressources et des pratiques communes favorisant une prestation de services harmonisée, innovante et de qualité dans l'ensemble de l'Atlantique.

Activités

- Élaboration de guides et de normes de services;
- Développement de procédures communes;
- Production de matériel de formation;
- Développement d'outils numériques;
- Création de plateformes Web;
- Harmonisation des pratiques de prestation de services.

Contribution du CAIF

Le CAIF favorise le développement d'outils régionaux communs qui réduisent les dédoublements, améliorent la cohérence des interventions et soutiennent l'innovation dans l'ensemble du secteur.

Résultat recherché

Des outils partagés, des pratiques harmonisées et une amélioration continue de la qualité des services d'établissement en français partout dans les provinces atlantiques.

Cadre de gestion stratégique

Axe	Objectifs	Actions clés	Indicateurs de performance	Cibles annuelles	Responsables
Axe 1 – Leadership, renforcement des capacités et performance du secteur	Renforcer la capacité organisationnelle des organismes francophones afin d'améliorer leur gouvernance, leur leadership, leur professionnalisation et leur capacité à offrir des services d'établissement de qualité.	• Réaliser des analyses des besoins organisationnels. • Organiser des formations régionales. • Animer des communautés de pratique. • Développer des outils de mesure du rendement. • Diffuser les pratiques prometteuses. • Accompagner les organismes dans la reddition de comptes et l'amélioration continue.	• Nombre de formations offertes. • Nombre d'organismes participants. • Taux de satisfaction des participants. • Nombre d'outils développés. • Nombre de communautés de pratique animées. • Nombre d'activités de partage des connaissances.	• 6 formations régionales. • 4 communautés de pratique. • Plus de 80 % des organismes participants. • Satisfaction ≥ 90 %. • Au moins 5 nouveaux outils ou guides produits.	Gestionnaire du CAIF; Coordonnateur(trice) de la formation, EDI et ACS+; Coordonnateur(trice) de la liaison communautaire et la réconciliation (partenariats provinciaux et régionaux).
Axe 2 – Coordination régionale, concertation et représentation	Assurer une coordination régionale efficace, favoriser la concertation et représenter les priorités des communautés francophones auprès d'IRCC et des partenaires nationaux.	• Organiser les rencontres du CAIF. • Coordonner les tables régionales. • Organiser le Colloque atlantique. • Produire des mémoires et avis stratégiques. • Représenter le CAIF auprès d'IRCC et des partenaires. • Développer de nouveaux partenariats régionaux et nationaux.	• Nombre de ; • rencontres organisées; • partenaires mobilisés; • représentations officielles; • mémoires ou avis produits; • partenariats conclus; • et le taux de participation aux rencontres.	• 3 rencontres des membres. • 1 colloque atlantique. • Plus de 100 partenaires mobilisés. • 10 représentations nationales ou régionales. • 5 nouveaux partenariats stratégiques. • Participation ≥ 90 %.	Gestionnaire du CAIF; Direction générale de la SNA et Comité directeur du CAIF.
Axe 3 – Innovation, harmonisation, développement et outils communs	Développer des outils, des ressources et des pratiques harmonisées afin d'améliorer la qualité, la cohérence et l'accessibilité des services d'établissement en français dans les quatre provinces atlantiques.	• Élaborer des guides et outils communs. • Développer des plateformes numériques. • Mettre à jour le portail <i>Vivre en Acadie</i>. • Harmoniser les pratiques entre les provinces. • Développer des ressources de formation. • Favoriser l'innovation numérique et le partage des outils.	• Nombre d'outils produits. • Nombre d'utilisateurs des plateformes. • Nombre d'organismes utilisant les outils. • Nombre de mises à jour réalisées. • Nombre de ressources diffusées. • Taux d'utilisation des outils.	• 6 nouveaux outils ou guides. • 100 % des organismes ont accès aux outils. • 4 mises à jour majeures des plateformes. • Plus de 5 000 utilisateurs annuellement. • 90 % des partenaires utilisent au moins un outil commun.	Gestionnaire du CAIF; Coordonnateur(trice) des communications et des outils numériques et Partenaires sectoriels.

Indicateurs de performance

Résultat attendu par IRCC	Indicateurs
Renforcement de la capacité du secteur	Pourcentage d'organismes ayant amélioré leurs capacités organisationnelles.
Coordination régionale accrue	Nombre de projets ou d'initiatives réalisés en collaboration entre plusieurs provinces.
Partage des connaissances	Nombre d'outils, guides, formations et pratiques exemplaires diffusés.
Représentation du secteur	Nombre d'interventions, de mémoires et de représentations auprès des gouvernements.
Harmonisation des pratiques	Pourcentage d'organismes utilisant les outils communs développés par le CAIF.
Satisfaction des partenaires	Taux de satisfaction annuel des membres et partenaires (objectif : ≥ 90 %).

PLAN STRATÉGIQUE 2026-2029

COMITÉ ATLANTIQUE SUR
L'IMMIGRATION FRANCOPHONE



506 853-0404 / info@snacadie.org
www.snacadie.org
www.VivreEnAcadie.ca



Place de la Cathédrale
224, rue St-George, bureau 103
Moncton (N.-B.) E1c 0V1